



Aandacht voor de
ondernemer,
samen vooruit.

CROP

accountants & adviseurs

Werktijdverkorting

- Werktijdverkorting
- Voorwaarden
- Documenten en gegevens die nodig zijn voor een aanvraag voor werktijdverkorting

Inleiding

In bijzondere situaties zoals de uitbraak van het coronavirus kun je je personeel korter laten werken. Je kunt werktijdverkorting en een WW-uitkering voor je personeel aanvragen als je aan de voorwaarden voldoet. In dit document beschrijven we waar je werktijdverkorting kunt aanvragen, welke voorwaarden hiervoor gelden en welke gegevens hiervoor nodig zijn. Je kunt ervoor kiezen om de aanvraag zelf in te dienen, maar wij kunnen deze aanvraag voor je indienen. Wil je dat wij de aanvraag voor je indienen, stuur ons dan bijgevoegde documenten zo spoedig mogelijk retour, zodat wij deze aanvraag voor je in gang kunnen zetten.

Voorwaarden

Werktijdverkorting kan worden aangevraagd als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

1. Je bedrijf is getroffen door een bijzondere situatie, zoals het coronavirus
2. Door deze bijzondere omstandigheid verwacht je minimaal 20% minder werk te hebben voor je personeel, gedurende minimaal 2 weken en maximaal 24 weken.

Het aanvragen van werktijdverkorting kan alleen voor personeel met een (vast) dienstverband.

Werktijdverkorting kan dus niet worden aangevraagd voor een zzp'er, iemand met een oproepcontract of nul-urencontract of voor een uitzendkracht.

Let op: de vergunning ziet niet op de periode voorafgaand aan de datum van aanvraag van de vergunning. Het is dus belangrijk om de werktijdverkorting op tijd aan te vragen!

Indien het verzoek voor werktijdverkorting wordt toegewezen, ontvang je een vergunning waarmee je bij het UWV een WW-uitkering voor het personeel kunt aanvragen dat te maken krijgt met werktijdverkorting. Je dient in dat geval het formulier: "aanvraag WW-uitkering bij werktijdverkorting" zoals meegestuurd met dit bericht in te vullen en toe te sturen aan het UWV. Wij helpen je hier graag mee.

Goed om te weten is dat de vergunning voor werktijdverkorting geldig is voor maximaal **6 weken**. Als na deze zes weken geen verbetering optreedt, dien je te verzoeken om een verlenging van de werktijdverkorting op dezelfde manier als de eerste aanvraag. Geef in het aanvraagformulier dan duidelijk aan dat het gaat om een verlenging van de eerste aanvraag.

Loon doorbetalingsverplichting bij werktijdverkorting

Volgens de overheid heeft de werktijdverkorting geen gevolgen voor het inkomen van de werknemers, maar dit standpunt lijkt – onder de huidige regelgeving – onjuist.

Uitgaande van de huidige regelgeving en onder het voorbehoud van nieuwe ontwikkelingen hoeft namelijk in principe de werkgever over de uren dat de werktijd is verkort geen loon meer te betalen.

De werknemer kan over deze uren in de regel aanspraak maken op een WW-uitkering. De werkgever kan deze voor de werknemer aanvragen via [het UWV](#). Deze uitkering is echter lager dan het loon van de werknemer. De werknemer dient daarnaast wel aan de criteria voor het ontvangen van een WW-uitkering voldoen. Zo moet de werknemer bijvoorbeeld in de afgelopen 36 weken 26 weken hebben gewerkt. De werkgever kan er uiteraard voor kiezen vrijwillig de uitkering aan te vullen tot 100% van het loon. Maar daartoe is hij dus in principe niet verplicht.

Waar vraag je werktijdverkorting aan?

Wil je gebruik maken van werktijdverkorting, dan kun je de aanvraag hiervoor digitaal indienen via het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met dit [aanvraagformulier](#)*. Zoals aangegeven kan CROP de aanvraag ook voor je verzorgen. Voor de aanvraag van de vergunning vragen we je dan de volgende documenten in te vullen en de ingevulde documenten bij ons aan te leveren bij je contactpersoon bij CROP, of via Bram Reijnders (breijnders@crop.nl).

1. [Formulier aanvraag werktijdverkorting](#)
2. [Werknemerslijst](#)

Vragen en contactgegevens

Voor vragen kun je contact opnemen met je eigen contactpersoon bij CROP accountants & adviseurs, onze afdeling [HR-services](#) of [Loonheffingen](#).

* Als het formulier niet opent, dan is het waarschijnlijk erg druk op de website van het Ministerie