Aanvraag werktijdverkorting

Lever dit ingevulde document samen met de ingevulde werknemerslijst aan bij Bram Reijnders (breijnders@crop.nl) en wij gaan zo spoedig mogelijk voor je aan de slag om de vergunning voor werktijdverkorting aan te vragen.

Voor de aanvraag van de vergunning hebben we in ieder geval de volgende gegevens nodig:

Naam werkgever en KvK nummer

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Aard van het bedrijf

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Wat is de oorzaak/zijn de oorzaken die tot het verzoek voor werktijdverkorting hebben geleid? Probeer zo uitgebreid mogelijk in te vullen waarom je bedrijf door het coronavirus minder werk en/of minder orders krijgt. Hiermee wordt voorkomen dat er aanvullende vragen worden gesteld door het Ministerie van SZW waarmee de aanvraag voor werktijdverkorting vertraging oploopt.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Hoe lang gaat de verminderde bedrijvigheid naar verwachting duren? (de verwachting moet minimaal 2 weken zijn en mag maximaal 24 weken zijn vanaf het moment van de aanvraag)

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Geldt de aanvraag voor werktijdverkorting ook voor andere nevenvestigingen of filialen die onder dezelfde rechtspersoon vallen?

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Is de verwachting dat de vermindering van werk binnen de onderneming na de periode van werktijdverkorting volledig zal zijn hersteld? (Ja/Nee)

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Hoeveel medewerkers zijn er in dienst (geen ZZP’ers/uitzendkrachten/personen met oproepcontract)?

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Hoeveel uren gaan deze medewerkers samen per week werken? Het aantal uren is te herleiden door de bijlage in te vullen.

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Hoeveel werknemers gaan er minder werken?

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Hoeveel uren per week gaan deze medewerkers tezamen **minder** werken? Het UWV compenseert maximaal het aantal uren dat volgens de inschatting is opgegeven, ons advies hierbij is dan ook om het aantal uren niet te laag in te schatten.

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------