

# Reorganisatie Stappenplan

## 1. Voorbereiding

### Stap 1

#### Reorganisatieplan opstellen

Waarom moet de reorganisatie worden doorgevoerd?

- Vaststellen bedrijfseconomische reden(en)

Wat houdt de reorganisatie in?

- Bepalen personele gevolgen/boventallige werknemers
- Toepassen afspiegelingsbeginsel en verkennen herplaatsingsmogelijkheden

*Tip: controleer benodigde informatie en breng personeelsadministratie op orde.*

### Stap 2

#### Advies ondernemingsraad

Vraag tijdig advies aan de ondernemingsraad

- Ondernemingsraad moet wezenlijke invloed uitoefenen

Houd een overlegvergadering met de ondernemingsraad

*Tip: geen ondernemingsraad? Bepaal vervolgstappen en betrek zo nodig personeelsvertegenwoordiging of werknemers.*

### Stap 3

#### Wet melding collectief ontslag (WMC0)

Meldingsplicht vakbonden en UWV indien:

- Ontslag 20 werknemers of meer
- Binnen drie maanden
- In één werkgebied van het UWV

### Stap 4

#### Sociaal plan

Niet verplicht maar vaak vereist door vakbonden of ondernemingsraad

- Omvat o.a. opvang consequenties werknemers

*Tip: een sociaal plan geeft zekerheid, gelijkheid en duidelijkheid.*

## 2. Uitvoering

### Stap 5

#### Reorganisatiebesluit

Neem het definitieve reorganisatiebesluit o.b.v. advies ondernemingsraad

### Stap 6

#### Beëindigingstraject werknemers

Natuurlijke afvloeiing

- Vacaturestop
- Stopzetten uitzendwerk
- Niet verlengen arbeidsovereenkomsten bepaalde tijd

Vaststellen boventallige werknemers

Start UWV procedure op (indienen deel A)

*Tip: vanwege eventuele ziekmeldingen eerst UWV procedure opstarten voor informeren werknemers.*

### Stap 7

#### Beëindiging: beëindigingsovereenkomst

Informeel werknemers over de reorganisatie

Herplaatsingsgesprekken voeren

Start onderhandelingen over beëindigingsovereenkomst

Leg afspraken vast in schriftelijke beëindigingsovereenkomst

- Geen overeenstemming met werknemer? UWV procedure

### Stap 8

#### Beëindiging: UWV procedure

Compleet maken ontslagaanvraag UWV (indienen deel B en C)

UWV geeft ontslagvergunning

Opzeggen arbeidsovereenkomst

- Rekening houden met opzegtermijn
- Betalen transitievergoeding en eindafrekening