



Contactgegevens

Naam _____
E-mail _____
Telefoonnummer _____

Organisatie

Statutaire naam _____
Kvk-nummer _____
Loonheffingsnummer _____
Straat en huisnummer _____
Postcode en plaats _____
Land _____
Bankrekeningnummer* _____

* = het bankrekeningnummer waar de loonheffingen van betaald worden

INDEX

_____ Dit betreffen door uzelf in te vullen cellen
_____ Dit betreffen door het model ingevulde cellen o.b.v. uw ingevoerde gegevens

Vragenlijst

1 Bent u na 1 januari 2019 uw onderneming gestart?

_____ eventuele startdatum **ná** 01-01-2019

2 Voert CROP voor de onderneming de salarisadministratie uit?

3 a Doet u aangifte loonheffing per maand?

b Wat was de cumulatieve loonsom (SV-loon) over maart 2020 of, indien deze niet beschikbaar is, over november 2019?

€ _____, dit betreft de maand _____

c Wat was de hoogte van de uitbetaling van de vakantiebijslag van de in 3b aangegeven loonsom (voor zover van toepassing)?

€ _____

d Wat is het additionele deel van de cumulatieve loonsom (SV-loon) van de medewerkers met een maandelijkse vergoeding van € 9.538 of hoger?

Voorbeeld: Bij 'Bedrijf A' verdienen 3 van de 10 medewerkers € 10.000 per maand. 'Bedrijf A' vult hieronder € 1.386 in (3 * € 462).

€ _____

e Verwacht u een daling van de loonsom t.o.v. de referentieloosom (zie vraag 3b)

Daling loonsom	
€ -	Door u verwachte daling van de loonsom in juni 2020 t.o.v. de referentieperiode (zie vraag 3b)
€ -	Door u verwachte daling van de loonsom in juli 2020 t.o.v. de referentieperiode (zie vraag 3b)
€ -	Door u verwachte daling van de loonsom in augustus 2020 t.o.v. de referentieperiode (zie vraag 3b)
€ -	Door u verwachte daling van de loonsom in september 2020 t.o.v. de referentieperiode (zie vraag 3b)

f Grondslag loonsom component tegemoetkoming loonkosten

€ -	Cumulatieve loonsom van 4 maanden
€ -	Vermindering loonkosten in verband met vakantiebijslag
€ -	Vermindering loonkosten in verband additionele deel van de cumulatieve loonsom
€ -	Vermeerdering loonkosten met 40% als gevolg van bijdrage pensioen en vakantiegeld
€ -	Grondslag loonsom component

4 a Doet u aangifte loonheffing per 4 weken?

b Wat was de cumulatieve loonsom (SV-loon) over periode 3 van 2020 (24 februari t/m 22 maart) of, indien deze niet beschikbaar zijn, periode 12 van 2019?

€ _____, dit betreft periode _____

c Wat was de hoogte van de uitbetaling van de vakantiebijslag van de in 4b aangegeven loonsom (voor zover van toepassing)?

€ _____

d Wat is het additionele deel van de cumulatieve loonsom (SV-loon) van de medewerkers met een 4-wekelijks vergoeding van € 8.804 of hoger?

Voorbeeld: Bij 'Bedrijf A' verdienen 3 van de 10 medewerkers € 10.000 per 4 weken. 'Bedrijf A' vult hieronder € 3.588 in (3 * € 1.196).

€ _____

e Verwacht u een daling van de loonsom t.o.v. de referentieloosom (zie vraag 4b)

Daling loonsom	
€ -	Door u verwachte daling van de loonsom periode 7 van 2020 t.o.v. de referentieperiode (zie vraag 4b)
€ -	Door u verwachte daling van de loonsom in periode 8 2020 t.o.v. de referentieperiode (zie vraag 4b)
€ -	Door u verwachte daling van de loonsom in periode 9 van 2020 t.o.v. de referentieperiode (zie vraag 4b)
€ -	Door u verwachte daling van de loonsom in periode 10 van 2020 t.o.v. de referentieperiode (zie vraag 4b)

f Grondslag loonsom component

€ -	Cumulatieve loonsom van 4 maanden (o.b.v. referentieperiode te vraag 4b)
€ -	Vermindering loonkosten in verband met vakantiebijslag
€ -	Vermindering loonkosten in verband additionele deel van de cumulatieve loonsom
€ -	Vermeerdering loonkosten met 40% als gevolg van bijdrage pensioen en vakantiegeld
€ -	Grondslag loonsom component

5 Omzetgegevens

a Wat is uw netto omzet (van de groep als geheel waarbij de groep alle Nederlandse vennootschappen en buitenlandse vennootschappen met Nederlands SV-loon betreft en er sprake is van een overheersende zeggenschap over de groep als geheel)?

Geheel 2019	4-maandse omzet
€ -	€ -

b Indien uw onderneming **ná** 1 januari 2019 is gestart wat was uw netto-omzet vanaf de 1e kalendermaand na de dag van aanvang tot en met 31 mei 2020

Start tot heden	4-maandse omzet
€ -	€ -

c Wat is uw verwachting van uw omzet over de perioden juni tot en met november 2020?

€ -	Verwachte omzet juni 2020
€ -	Verwachte omzet juli 2020
€ -	Verwachte omzet augustus 2020
€ -	Verwachte omzet september 2020
€ -	Verwachte omzet oktober 2020
€ -	Verwachte omzet november 2020

6 Omzetgegevens

a Heeft u de NOW 1.0 aangevraagd?

b Zo ja, welke periode heeft u toen als referentie maanden opgegeven?

7 Bonussen en dividenden en inkoop aandelen

Heeft de onderneming over 2020 dividend uitgekeerd, bonussen uitgekeerd aan bestuur of directie of aandelen ingekocht, dan wel heeft het voornemen om dit te doen?

8 Overname of afstoten van bedrijfsactiviteiten

Is de aanvrager een onderneming die na 1 januari 2019 en voor 2 februari 2020 bedrijfsactiviteiten heeft overgenomen of afgestoten?

9 Ontslag bedrijfseconomische redenen

Heeft u of bent u, in de periode 1 juni tot en met 30 september, voornemens een aanvraag te doen of heeft u een aanvraag gedaan voor ontslag wegens bedrijfseconomische redenen bij het UWV?

Keuzemogelijkheden: verwachte tegemoetkomen loonkosten o.b.v. 90%

€	-	Vul vraag 6 in.
€	-	Vul vraag 6 in.
€	-	Vul vraag 6 in.

Aanvraag

10 Welke 4-maands periode wilt u als basis gebruiken voor de subsidie aanvraag? (zie hierboven voor de verwachte tegemoetkoming)

11 U verklaart dat:

a u begrijpt dat CROP ten aanzien van deze informatie geen controle-, beoordelings-, of samenstellingswerkzaamheden heeft uitgevoerd en dat CROP aan deze informatie geen zekerheid toevoegt.

b u begrijpt ook dat de uitkomsten op basis van de definitieve verantwoording kunnen afwijken van de inschattingen die op dit moment worden gemaakt.

c de onderneming waarvoor de NOW aanvraag wordt gedaan over 2020 geen dividenden uitkeert, bonussen uitkeert aan directie of bestuur of eigen aandelen inkoop tot aan de vaststelling van de jaarrekening over 2021.

d de onderneming zich zal inspannen om het personeel om- en bijscholing te bieden volgens het kader van 'NL leert door'.

Let op!

Dit rekenmodel is samengesteld met de grootst mogelijke zorgvuldigheid. De uitkomst van dit model blijft echter een verwachting. De definitieve tegemoetkoming is afhankelijk van de uiteindelijke loonkosten in de maanden juni, juli, augustus en september 2020. Er kunnen dan ook geen rechten aan het model worden ontleend.