



De kracht
van goed
personeelsbeleid

CROP

HR advies & support



HUMAN RESOU RCES.

Waarom je kiest voor HR advies & support van CROP HR services



1 De kracht van goed personeelsbeleid

Wij zijn ervan overtuigd, dat tevreden werknemers het verschil maken voor je organisatie. Een aantrekkelijke werkgever met een goed personeelsbeleid ligt daaraan ten grondslag. Wij helpen je ontdekken wat jou als ondernemer een aantrekkelijke werkgever maakt.



2 Op de hoogte van de laatste wet- en regelgeving

Op het gebied van personeel verandert de wet- en regelgeving regelmatig. Het is onmogelijk om dat als ondernemer allemaal bij te houden. Wij zijn altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.



3 Maatwerk

Geen enkele organisatie en geen enkel personeelsbestand is hetzelfde. Als ondernemer kun je met je werknemers tegen verschillende zaken aanlopen. Daarom leveren wij altijd maatwerk. Zo heb je altijd de oplossing die het best past bij jouw onderneming en je werknemers.

Alles voor jouw werknemers goed geregeld!

HR advies

Sta je als management voor uitdagingen op HR gebied?

Heb je een vraag over onderwerpen als wijziging in wetgeving, verzuim, ontslag of het nieuwe werken? Wij zijn sparringpartner voor ondernemers, leidinggevendenden en HR afdelingen. Wij geven advies en helpen je tot verrassende of vernieuwende inzichten te komen.

Hebben je werknemers een HR gerelateerde vraag? Verwijs ze aan ons door!

Ook voor advies aan werknemers met betrekking tot vragen over het geldende HR beleid kun je bij ons terecht. Wij kunnen ook optreden als rechtstreeks HR contactpersoon van je organisatie.

Heb je een zieke/zwangere werknemer en weet je niet wat er geregeld moet worden?

Bijna iedere werkgever krijgt wel een keer te maken met een werknemer die (frequent) ziek is of een werknemer met klachten door de zwangerschap. Het is dan belangrijk hier goed mee om te gaan, want voor je het weet loop je het vangnet mis bij een zwangere werknemer of kan je een loonsanctie van het UWV krijgen als er onvoldoende aan het verzuimdossier is gedaan.

Hoe stel je een aantrekkelijk arbeidsvoorwaarden pakket samen?

Waarom kiest een werknemer voor jouw organisatie? En hoe tevreden zijn jouw werknemers over de arbeidsvoorwaarden? Het waarderen en belonen van werknemers is erg belangrijk om aantrekkelijk te blijven als werkgever. Wij adviseren graag over marktconforme arbeidsvoorwaarden en geven maatwerk advies.

Hoe beoordeel je het functioneren van werknemers en wat is belangrijk?

Het is belangrijk om het functioneren van je werknemers regelmatig te bespreken en de verwachtingen af te stemmen. Zijn jouw werknemers voldoende op de hoogte wat jij van hen verwacht en hoe ben jij als werkgever op de hoogte van het functioneren? Waarom is het belangrijk een functioneringsgesprek vast te leggen? Wij geven je hier graag advies over.

Hoe ga je om met de verandering van het werken op kantoor naar thuis?

Ben je er als organisatie aan toe om werkplekken deels te verschuiven naar thuiswerken? Thuiswerken komt in de toekomst steeds meer voor. Ben jij hier op voorbereid? En weet je wat je plichten zijn als werkgever?



Als je naast advies ook graag gebruik maakt van onze HR ondersteuning

HR support

Hoe word je met jouw bedrijf een aantrekkelijke werkgever?

Een goed arbeidsvoorwaardenpakket, of juist een interessant thuiswerkbeleid? Samen met jou gaan we aan de slag om je te helpen een aantrekkelijk werkgever te zijn voor je (toekomstige) werknemers. Hoe? Daarover gaan we graag met je in gesprek.

Heb je behoefte aan structurele/ tijdelijke HR ondersteuning?

Ook bieden wij support bij het inrichten en digitaliseren van de HR processen of bij de werving van een nieuwe collega. Kortom voor HR support bieden wij ook maatwerk.





Sluit jouw arbodienst aan bij jouw visie op gezondheid? En ben je op de hoogte van de geldende Arbowet?

Werknemers zijn de belangrijkste schakels binnen jouw bedrijf. Hun gezondheid is dus belangrijk. Sluit het contract van de arbodienst nog aan bij de visie die jij hebt als het gaat om de gezondheid van jouw werknemers? Heb je daarnaast voldoende alle bedrijfsrisico's en de risico's bij structureel thuiswerken in beeld en vastgelegd volgens een wettelijke RI&E? Wij kunnen ondersteunen deze risico's in kaart te brengen.

Ben je op zoek naar een sparringpartner op het gebied van HR?

Casussen op HR gebied zijn vaak complex. Wil je eens van gedachten wisselen om te weten hoe je een casus het best kunt aanpakken, of waaraan je goed doet als je niet helemaal weet wat de regelgeving hierover voorschrijft?

Hoe voer je een goed gesprek met je werknemer?

Als werkgever moet je soms ook lastige gesprekken voeren met werknemers. Kun jij wel wat ondersteuning gebruiken bij bijvoorbeeld sollicitatie, beoordelings-, functionerings-, -verzuim en exitgesprekken? Dan ben je bij ons aan het juiste adres.

Zijn jouw personeelsdossiers al gedigitaliseerd en AVG proof?

Als werkgever verwerk je verschillende persoonsgegevens die vaak worden opgeslagen in een personeelsdossier. Daarbij is het van belang, dat alleen de gegevens worden opgeslagen die noodzakelijk voor het dienstverband zijn en waarbij de privacy van werknemers in acht wordt genomen. Het digitaliseren van deze gegevens zorgt voor inzicht. Weet jij welke gegevens er wel of niet mogen worden opgenomen en hoe lang ze mogen worden opgeslagen?

Reis werkgever & werknemer

Wat is een Employee Journey? En heb jij dit voor jouw werknemers op orde?

Tevreden werknemers zorgen voor tevreden klanten. Het is daarom belangrijk om werknemers zo goed mogelijk te begeleiden tijdens hun employee journey (onboarding, mogelijkheid tot ontwikkeling, inbreng in de organisatie, lerende cultuur). Hoe is dat in jouw organisatie geregeld?

Heb je hulp nodig bij het aannemen van werknemers?

Het aantrekken van nieuwe werknemers kan lastig zijn in de huidige arbeidsmarkt. Het is belangrijk om van te voren vast te stellen naar welk profiel je op zoek bent, wat je budget is en van welke platforms je gebruik gaat maken om de vacature te promoten.

Weten getalenteerde werknemers dat zij de talenten van jouw onderneming zijn?

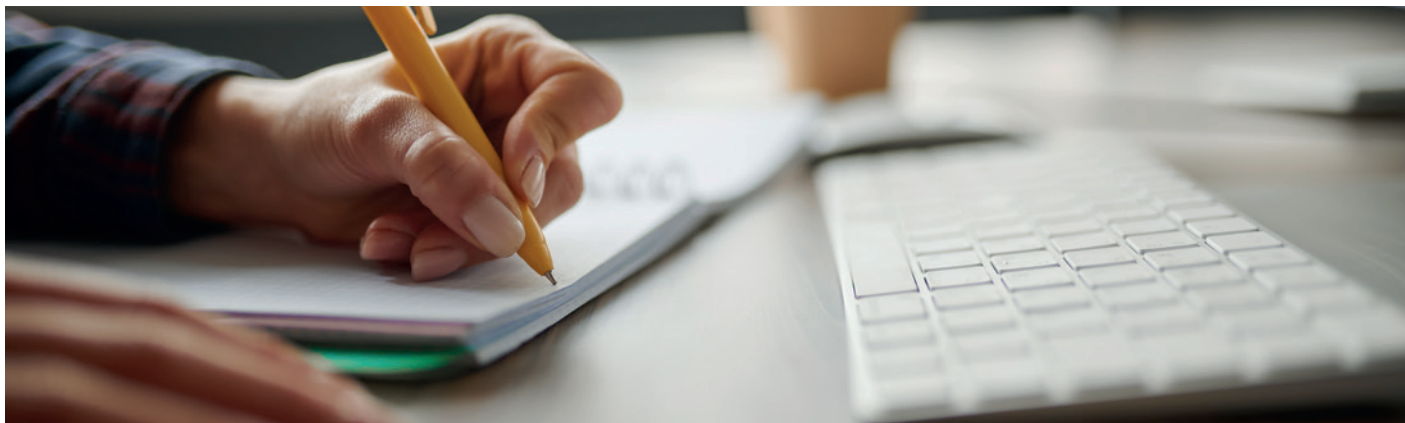
Op de arbeidsmarkt is er altijd een zoektocht naar talent. Talenten die jij ongetwijfeld ook in dienst hebt, die jouw bedrijf naar een hoger level tillen en waar jij niet zonder kan of wilt. Wat doe jij om jouw talenten te behouden?

Hoe houd je werknemers duurzaam inzetbaar?

Zitten in jouw bedrijf alle werknemers op de juiste plek? Dat is belangrijk om het beste uit je bedrijf te kunnen halen. Wanneer dat niet het geval is kunnen wij je helpen bij het in kaart brengen wat het beste past bij die werknemers. Zo zorg je voor duurzame inzetbaarheid van je werknemers.

Wat bied jij werknemers op het gebied van opleiding en ontwikkeling?

Opleiden en ontwikkelen zijn ontzettend belangrijke onderwerpen binnen een organisatie. Het is één van de voornaamste redenen dat werknemers voor een langere periode bij een werkgever werken. Voor je bedrijf is het de sleutel tot groei, want ontwikkelende werknemers betekent een ontwikkelend bedrijf.



Professionaliseren van je onderneming

HR beleid

Sluiten jouw werknemers aan bij de strategie van jouw organisatie?

Als organisatie heb je een missie, visie en strategie vormgegeven. In het vormgeven van een strategische personeelsplanning leg je als ondernemer/ management samen met HR in verschillende stappen vast hoe je je werknemers voor de toekomst kunt laten aansluiten op de strategie van de organisatie. Dit kan ervoor zorgen dat de gewenste bezetting, formatie en de automatisering van processen wordt gerealiseerd.

Ben jij toe aan het digitaliseren van de HR processen?

Vanuit CROP werken wij met een gebruiksvriendelijk en alles omvattend softwarepakket. Dit pakket is in te zetten voor de salarisadministratie en als personeelssysteem. Alle personeelsgegevens kunnen op een centrale plek worden opgeslagen. Binnen dit softwarepakket kunnen alle HR processen gedigitaliseerd worden, denk daarbij aan o.a. digitale personeelsdossiers en digitaal ondertekenen.

Wil jij op de hoogte blijven van alle recente ontwikkelingen in de wet- en regelgeving op HR gebied?

De wet- en regelgeving op het gebied van HR is continu in ontwikkeling. Het is belangrijk om deze ontwikkelingen bij te houden en te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, vooral als het gaat om werknemers. Het kan je anders vervelende kwesties opleveren die wij graag toelichten.



Vragen?

Heb je naar aanleiding van het lezen van deze brochure nog vragen, of kunnen wij je ergens mee helpen? Neem dan contact op met één van onze HR adviseurs. Naast HR advies & support kun je bij ons ook terecht voor vraagstukken met betrekking tot arbeidsrecht, loonbelasting, pensioen en salarisadministratie. Ga naar www.crop.nl/hr-services voor meer informatie.

Chantal Bakkes

HR consultant / Team lead

e-mail
cbakkes@crop.nl

telefoon
+31(0)88 426 31 12



Marcel van Bakel

Coördinator HR services

e-mail
mvanbakel@crop.nl

telefoon
+31(0)88 426 31 24



Coby van den Broek

HR professional

e-mail
cobyvandenbroek@crop.nl

telefoon
+31(0)88 426 32 53



Disclaimer

Bij de samenstelling van de teksten is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd. Onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan. Verschijningsdatum: april 2021.

CROP

Amersfoort

De Brand 40
3823 LL Amersfoort

☎ +31 (0)33 463 57 27
✉ amersfoort@crop.nl

.....

Arnhem

Mr. E.N. van Kleffensstraat 4
6842 CV Arnhem

☎ +31 (0)26 351 02 28
✉ arnhem@crop.nl

.....

Ede

Rubensstraat 215 C
6717 VE Ede

☎ +31 (0)318 648 148
✉ ede@crop.nl

.....

Hoofddorp

Opaallaan 1208
2132 LN Hoofddorp

☎ +31 (0)23 562 62 48
✉ hoofddorp@crop.nl

.....

Utrecht

Europalaan 40
3526 KS Utrecht

☎ +31 (0)30 604 00 35
✉ utrechts@crop.nl