



**De kracht
van goed
HR beleid**

CROP

HR advies & support

Reis

werkgever & werknemer

Onze HR specialisten helpen je graag bij de volledige reis die werkgever en werknemer maken vanaf selectie tot het moment van uitdiensttreding. Denk daarbij aan support bij het vertalen van de (huidige) wet- en regelgeving in HR-beleid, automatiseren van HR-processen, digitaliseren van personeelsdossiers en salarisadministratie.



Start dienstverband

- ✓ (Visuele) arbeidsovereenkomst
- ✓ Personeelshandboek
- ✓ Salaris & functiehuis
- ✓ Organisatiestructuur



Bijzondere gebeurtenissen

HR-teams beheren fusies, reorganisaties en calamiteiten, waarbij ze personeel integreren en de veiligheid waarborgen.

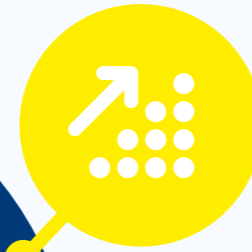


Onboarding

Bij de onboarding sta je stil bij de start van een nieuwe collega, waarbij kennismaken met de functie en organisatie centraal staan.

Ontwikkeling / HR Cyclus

In de HR cyclus staat aandacht en ontwikkeling centraal. Hoe gaat het met je werknemers en wat zijn de behoeften in loopbaanontwikkeling en opleidingen.



(Bijzonder) verlof & verzuim

HR verlof en verzuimbeheer regelt verlof, inclusief bijzonder verlof zoals huwelijk of ziekte, voor eerlijke compensatie en operationele continuïteit.



Einde dienstverband

Tijdens de afwikkeling van een dienstverband voer je exitgesprekken om er achter te komen of er dingen beter kunnen. Ook regel je de laatste administratieve zaken en eventuele vervolgstappen.





Aandacht voor de ondernemer, samen vooruit

HR advies hulp bij de werknemersreis

Een HR adviesvraag kan klein beginnen. Denk hierbij aan een werknemer die bijna twee jaar ziek is, een conflict op de werkvloer of een uitdiensttreding: als je met je handen in het haar zit, wil je een

kennispartner die snel kan schakelen. Ons team van HR consultants heeft veel ervaring met vergelijkbare HR uitdagingen en staat klaar om jou met raad en daad bij te staan.

Goed werkgeverschap

Goed en aantrekkelijk werkgeverschap wordt steeds belangrijker, en je wilt de mensen waarmee je werkt een veilige en gezonde werkervaring bieden. Een fijne werksfeer op de werkvloer is goud waard.

Je zoekt een adviseur die proactief is en aandacht voor je heeft. CROP is jouw sparringpartner op HR gebied. Met onze kennis en ervaring, opgedaan bij talloze bedrijven, adviseren wij je graag en kunnen we je helpen bij verdere ontwikkelingen.

We zijn benieuwd wat we voor jou kunnen betekenen. Met een vrijblijvende HR quickscan controleren we welke arbeidsvoorwaarden jij aanbiedt aan je werknemers en adviseren wij graag over een toekomstig arbeidsvoorwaardenpakket.

We kijken of geldende wet- en regelgeving goed is toegepast en of je risico's loopt. Als er 'quick-wins' zijn in je arbeidsvoorwaardenpakket, laten we je dat meteen weten.

Vraag de HR quickscan aan via hradvies@crop.nl.

Dit kunnen we voor jou betekenen:

- Advies over nieuwe wet- en regelgeving
- Review HR documentatie
- HR beleid en aantrekkelijk werkgeverschap
- Advies (visuele) arbeidsovereenkomst
- Digitalisering van HR processen
- Onboarding
- Professionalisering van interne HR dienstverlening
- Sparringpartner bij HR casussen van instroom tot vertrek

HR support

structureel mogelijk vanaf 2 uur per week

Heb je te maken met plotselinge uitval? Of heb je op korte termijn ondersteuning nodig tijdens drukke periodes? Zoek je tijdelijk iemand voor een groter (HR) project?

CROP beschikt over kennis op alle HR gebieden. We matchen een HR support professional met jouw wens. Voor een bepaalde periode kan onze HR support collega vanaf 2 uur per week bij jou op locatie of op afstand werken.

Alles onder één dak

CROP accountants & adviseurs heeft veel specialismen onder één dak. Onze HR support collega's kunnen binnen CROP makkelijk schakelen met andere specialismen en daarmee vragen rondom (loon)belasting of juridische kwesties makkelijker beantwoorden.

Je bent ook zeker van kwalitatieve support, doordat CROP voorziet in interne kennisoverdracht en opleidingen.

Vrijblijvend van gedachten wisselen?

Neem contact op via hradvies@crop.nl



Hier kunnen we jou mee helpen:

- Dagelijkse HR (administratieve) werkzaamheden
- Opstellen van arbeidsovereenkomsten en voorwaarden
- Professionalisatie van HR afdeling
- Recrutementproces
- Ontwikkelen van HR beleid
- Casemanagement ziekteverzuim



HR-team

Bekijk ons team via de QR-code

“

“De samenwerking met CROP HR support heeft ervoor gezorgd dat we veel energie in de organisatie kregen, toen we dat nodig hadden.” - Erwin Klip, Treetop



Extern vertrouwenspersoon beleid bij ongewenste omgangsvormen

Ongewenste omgangsvormen op de werkvloer kunnen vooraf niet altijd worden voorkomen en kunnen stress of psychische klachten veroorzaken. Denk hierbij aan pesten, agressie en geweld, intimidatie, discriminatie of ongewenste seksuele intimiteiten.

Je wilt een gezonde en veilige werksfeer voor werknemers. Het aanwijzen van een vertrouwenspersoon is daarbij een belangrijk onderdeel. Het werkveld van een vertrouwenspersoon is complex en een casus inzake ongewenste omgangsvormen wordt al snel ingewikkeld. CROP biedt met regelmaat workshops aan voor interne vertrouwenspersonen.

Abonnement

Daarnaast kun je ervoor kiezen om via CROP een externe vertrouwenspersoon voor je organisatie aan te stellen. Werknemers ervaren een externe vertrouwenspersoon vaak als veiliger, omdat deze buiten de organisatie staat en geen interne belangen heeft. Onze gecertificeerde externe vertrouwenspersonen zijn onafhankelijk, objectief en hebben veel praktijkervaring.

Mail voor meer informatie naar hradvies@crop.nl



Visuele arbeidsovereenkomst een overzicht van jouw werkvoorwaarden

Het eerste HR document wat je (toekomstige) werknemer te zien krijgt, is meestal de arbeidsovereenkomst. De traditionele arbeidsovereenkomst is uitgebreid en staat vol met juridische vaktermen. De kans dat werknemers de voordelen van je werkgeverschap missen, is daarbij groot.

Maak van het tekenen van de arbeidsovereenkomst een feestje!

Een arbeidsovereenkomst aanbieden of verlengen zou een feestelijk moment moeten zijn.

Daarom hebben wij de visuele arbeidsovereenkomst ontwikkeld. Op twee A4's staat alle benodigde informatie.

We gebruiken visualisaties (afbeeldingen) in plaats van tekst, waardoor de inhoud helder, aantrekkelijk en juridisch correct is.

Vraag een gratis proefversie aan via hradvies@crop.nl.

Gerelateerde diensten

van CROP

Salarisadministratie

De salarisadministratie is voor mkb'ers een flinke kostenpost. Wij begrijpen dat je de loonstroken laat verzorgen door een boekhouder of administrateur. Twijfel je of de salarisadministratie feilloos verloopt? Laat het ons uitzoeken. We kunnen je salarisadministratie geheel of gedeeltelijk verzorgen.

Arbeidsrecht

Ondernemers hebben vaak het vertrouwen dat ze er – bij een geschil met een werknemer – in goed overleg wel uitkomen. Helaas maken wij ook mee dat het anders loopt.

Op het moment dat je een arbeidscontract wilt beëindigen, is het essentieel dat je beschikt over goede personeelsdossiers. Arbeidsrechtelijke zaken worden vaak onderschat. Wij helpen je graag potentiële problemen te voorkomen.

Loonbelasting

De wet- en regelgeving rond loon- en premieheffing is erg veranderlijk. Als je niet up-to-date bent, loop je financiële risico's en mis je besparingsmogelijkheden. Vraag je je af hoe de Belastingdienst zou oordelen over jouw loonadministratie? Onze belastingadviseurs toetsen de 'loon-huishouding', arbeidsvoorwaarden en loonbelasting.



Pensioenadvies

Voor jou of je werknemers voelt pensioen misschien nog ver van je bed. Maar tijdig over pensioen nadenken loont. Onze pensioenspecialist adviseert je graag over een pensioenregeling of helpt je het pensioenbewustzijn te vergroten binnen je bedrijf, zodat je goed voorbereid bent op de toekomst.

Veelgestelde vragen

en onze antwoorden



Mijn werknemer is langdurig uitgevallen, wat nu?

Zodra je werknemer langer dan 6 weken is uitgevallen door ziekte komt de Wet verbetering Poortwachter in beeld. Is je werknemer 104 weken ziek? Dan heb je officieel einde wachttijd bereikt. Op dat moment stopt de loondoorbetalingsverplichting, maar moet het dienstverband nog wel officieel worden afgewikkeld. Wij kunnen ondersteunen bij langdurige verzuimdossiers, afwikkeling van het dienstverband na einde wachttijd of advies inzake het vangnet bij ziekteverzuim.



Wat is een RI&E en wat moet ik hiermee?

Een Risico-Inventarisatie & Evaluatie is voor werkgevers een wettelijk verplicht middel om de gezondheids- en veiligheidsrisico's te beschrijven en te bevorderen. Concreet bestaat het uit een overzicht van risico's en een plan van aanpak om deze risico's aan te pakken. De Arbeidsinspectie voert preventieve bedrijfscontroles uit en checkt of er een actuele RI&E aanwezig is. Wij kunnen je helpen een RI&E op te stellen.

Stel je HR vragen aan ons via hradvies@crop.nl



Hoe pak ik werkstress preventief aan?

Werkdruk wordt werkstress wanneer langdurig hoge eisen aan werknemers worden gesteld. Denk aan veel werklast, onrealistische deadlines, weinig controle over het werk, onvoldoende ondersteuning of een verstoorde werk-privébalans.

Wij kunnen je helpen door het bieden van o.a. werkdrukinterventies. Zo wordt de psychosociale arbeidsbelasting inzichtelijk, en kunnen we gezamenlijk een plan tegen werkdruk implementeren.



Hoe digitaliseer ik mijn HR processen?

Voor je (HR)-werknemers is het fijn, dat er goede software beschikbaar is voor werkprocessen en archivering. Voordat je gaat digitaliseren, is een verkennende fase belangrijk. Wat zijn de eisen, wat heb je nodig en wat werkt voor jou?





Met vijf vestigingen
zijn we **altijd dichtbij**



CROP

Disclaimer

Bij de samenstelling van de teksten is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd. Onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.

Marcel van Bakel

Coördinator HR services

☎ +31 (0) 88 - 42 631 24

✉ hadvies@crop.nl

Chantal Bakkes

HR consultant/Team lead –

Extern vertrouwenspersoon

☎ +31 (0)88 4263112

✉ hadvies@crop.nl

Vestigingen

Amersfoort

Arnhem

Ede

Hoofddorp

Utrecht