



**Aandacht** voor de  
ondernemer,  
**samen vooruit.**

**CROP**

accountants & adviseurs

## Fiets van de zaak

- Wijziging fiscale regels in 2020
- Varianten fiets van de zaak
- Fiscaal voordeel voor de werknemer
- Voordelen voor de werkgever

## Fiets van de zaak: duurzaam, gezond én fiscaal heel aantrekkelijk!

Er zijn veel goede redenen om (meer) te gaan fietsen. Het is goed voor het milieu en het is gezond. Verder blijkt uit onderzoek dat je zelfs slimmer wordt als je regelmatig fietst. Fietsen wordt tegenwoordig ook fiscaal gestimuleerd. We leggen je uit wat de fiscale voordelen zijn. Het aanbieden van een fietsplan door een werkgever aan de werknemers is voor beide partijen fiscaal én financieel aantrekkelijk.

### Wijziging fiscale regels in 2020

In 2020 zijn de fiscale regels met betrekking tot de fiets van de zaak gewijzigd. De regeling is aantrekkelijker gemaakt. Voor 2020 had 18% van de werkgevers een fietsregeling georganiseerd voor zijn werknemers, inmiddels heeft één op de drie werkgevers een fietsregeling ingevoerd. Wat zijn de fiscale regels omtrent de fiets van de zaak?

- In januari 2020 werd een forfaitaire bijtellingsregeling voor de fiets van de zaak geïntroduceerd. Het jaarlijkse bruto loonvoordeel wordt gesteld op 7% van de consumentenadviesprijs. De fiets wordt geacht ook voor privédoeleinden te worden gebruikt als de werknemer de fiets ook voor het woon-werkverkeer gebruikt. De bijtelling is dus in principe altijd van toepassing.
- De regeling geldt voor alle soorten fietsen: van bakfiets tot e-bike, speed pedelec, racefiets of mountainbike.
- Het is mogelijk om een fiets te leasen. In plaats van bijvoorbeeld een paar duizend euro voor een e-bike direct te moeten betalen, kun je diezelfde fiets leasen voor een paar tientjes per maand. Aan het eind van de looptijd van het leasecontract is het vaak mogelijk om de fiets tegen een aantrekkelijke prijs over te nemen.

### Varianten fiets van de zaak

Voor werkgevers zijn er diverse manieren om werknemers te faciliteren en te stimuleren om met de fiets naar het werk te komen.

- De werkgever kan een fiets kopen en deze ter beschikking stellen aan een werknemer.
- De werknemer kan zijn eigen fiets gebruiken en belastingvrij een kilometervergoeding ontvangen van zijn werkgever van maximaal € 0,23 (2024) per zakelijk gereden kilometer.
- De werkgever kan een leasecontract afsluiten met een fietsleasemaatschappij. Dit kan zowel operational lease (leasemaatschappij blijft tijdens en na het contract eigenaar van de fiets) zijn, als financial lease (werkgever is economisch eigenaar van de fiets tijdens het contract). Het is uiteraard ook mogelijk om als werknemer zelf een leasecontract af te sluiten.

Wij lichten hier de fiscale voordelen toe van de meest populaire variant sinds 2020: **de leasefiets**.

### Fiscaal voordeel voor de werknemer

De werknemer kan in overleg met zijn werkgever belastbaar loon uitruilen voor de ter beschikkingstelling van een fiets van de zaak. Dit uitruilen (in de praktijk ook wel aangeduid als 'cafetariaregeling') kan bijvoorbeeld plaatsvinden door het tijdelijk verlagen van het bruto maandsalaris, het inzetten van bovenwettelijke vakantiedagen of een eindejaarsuitkering, of een combinatie hiervan.

Normaal gesproken moet een werknemer de kosten van een fiets betalen uit zijn netto salaris, maar door de hiervoor vermelde uitruil kan dat uit het bruto salaris.

**Voorbeeld**

Looptijd leasecontract	: 36 maanden
Maandelijks leasebedrag	: € 80
Loonbelastingtarief	: 40%
Consumentenadviesprijs fiets	: € 2.500
Service en verzekering	: € 650
Overnameprijs na 36 maanden	: € 375

Totale besparing voor de werknemer: € 840 (26,5% in vergelijking met aanschaf in privé).

**Voordelen voor de werkgever**

Naast de tevredenheid van de werknemers voor het aanbieden van een fietsregeling, is er voor werkgevers ook een financieel voordeel. Als de fiets aan een werknemer ter beschikking wordt gesteld met toepassing van de hiervoor beschreven loonuitruil, dan daalt het loon van de werknemer. Als werkgever ben je hierdoor minder premies werknemersverzekeringen en bijdrage ZVW verschuldigd. Hoe groot de feitelijke besparing uiteindelijk is, hangt af van het bedrag waarmee het bruto salaris wordt verlaagd en de hoogte van het resterende bruto salaris van de werknemer.

Ook zonder een financiële bijdrage van de werkgever in de leasepremie is zo'n regeling financieel dus al aantrekkelijk. Het staat een werkgever uiteraard vrij om budget beschikbaar te stellen voor een fietsregeling of de beschikbare vrije ruimte in de WKR in te zetten, bijvoorbeeld door de bijtelling voor de fiets onder te brengen in de vrije ruimte.

*Investeringsaftrek en willekeurige afschrijving*

Als een werkgever kiest voor een financial leasecontract (feitelijk koop op afbetaling), dan kan kleinschaligheidsinvesteringsaftrek worden geclaimd.

Is de fiets een speed pedelec, dan kan ook nog eens milieu-investeringsaftrek worden geclaimd en mag fiscaal versneld op deze fiets worden afgeschreven.

**Vragen?**

Overweeg je om een fietsregeling aan te bieden aan je werknemers? Heb je nog vragen of kun je hulp gebruiken bij de praktische uitvoering hiervan? De fiscale (fiets)specialisten van CROP helpen u graag!

Meer informatie en contactgegevens vind je op onze [website](#). Je kunt natuurlijk ook contact opnemen met je eigen contactpersoon bij CROP. Hij of zij helpt je graag verder!