



Aandacht voor de
ondernemer,
samen vooruit.

CROP

accountants & adviseurs

De thuiswerkvergoeding vanaf 2022

- De thuiswerkvergoeding
- De relatie met de reiskostenvergoeding

De thuiswerkvergoeding

Sinds de uitbraak van COVID-19 is het devies “thuiswerken, tenzij”. Ook nu werken veel werknemers weer grotendeels thuis. De verwachting is dat ook na de Coronacrisis een groot deel van de werknemers gedeeltelijk vanuit huis blijft werken. Werknemers, maar ook werkgevers, hebben de voordelen van thuiswerken definitief ontdekt. Maar thuiswerken kan ook kosten met zich meebrengen. Daarom is met Prinsjesdag een voorstel gedaan voor invoering van een **onbelaste thuiswerkvergoeding vanaf 2022**. Zo kunnen werkgevers die dit willen werknemers tegemoet komen in de kosten die zij maken door het thuiswerken. Deze thuiswerkvergoeding houdt in dat een werkgever onbelast maximaal **€ 2 per dag** of deel van een thuisgewerkte dag mag vergoeden. De hoogte van de thuiswerkvergoeding sluit aan bij de extra kosten die een thuiswerker per thuisgewerkte dag maakt zoals berekend door het Nibud.

Gerichte vrijstelling

De thuiswerkvergoeding wordt een gerichte vrijstelling in de werkkostenregeling. Om er zeker van te zijn dat de vergoeding niet wordt belast bij de werknemer, dient de thuiswerkvergoeding te worden aangewezen onder deze gerichte vrijstelling.

Samenloop met andere gerichte vrijstellingen

De thuiswerkvergoeding staat niet op zichzelf. Wie denkt aan thuiswerken, denkt ook aan een werkplek. Voor de kosten van het inrichten van een werkplek bestaan diverse gerichte vrijstellingen. Hierbij valt te denken aan een bureau, een bureaustoel en een computer. De thuiswerkvergoeding van € 2 per dag ziet op kosten als elektriciteit, internet, verwarming, drinken en toiletpapier. Deze vergoedingen en verstrekkingen kunnen dus naast elkaar worden gegeven.

Wanneer een werknemer op een dag zowel thuiswerkt als naar een vaste werkplek reist dan mag de werkgever **kiezen** om een **thuiswerkvergoeding óf een vergoeding van € 0,19 per kilometer** te betalen.¹ Als de werkgever een OV-chipkaart, OV-abonnement, auto van de zaak of een fiets van de zaak ter beschikking stelt, dan kan alleen gebruik worden gemaakt van de thuiswerkvergoeding als op die dag géén gebruik wordt gemaakt van de OV-chipkaart, het OV-abonnement, de auto van de zaak of de fiets van de zaak. Een vergoeding voor zakelijke reizen naar bijvoorbeeld een klant kan wél worden gecombineerd met de thuiswerkvergoeding.

¹ Of de werkelijke kosten voor het gebruik van het openbaar vervoer te vergoeden.

Wijziging vaste vergoeding woon-werkverkeer bij invoering thuiswerkvergoeding

Op basis van de gerichte vrijstelling voor zakelijke reiskosten mag een werkgever € 0,19 per kilometer onbelast vergoeden voor zakelijk gereisde kilometers, inclusief woon-werkverkeer. Op grond van de zogenaamde 128 / 214 dagenregeling mag de werkgever uitgaan van een vast bedrag. Indien een werknemer op ten minste 128 dagen naar een vaste werkplek reist mag een vaste onbelaste kostenvergoeding voor woon-werkverkeer worden betaald alsof de werknemer op 214 dagen naar de vaste werkplek reist.

Voorbeeld tot 2022

Wanneer een fulltime werkende werknemer 3 dagen op kantoor werkt en 2 dagen thuis, kan op dit moment de onbelaste vergoeding worden berekend alsof de werknemer 214 dagen naar kantoor reist.² In de afbeelding hieronder is weergegeven hoeveel reiskostenvergoeding een werknemer onbelast mag ontvangen in de situatie voor 2022 en vanaf 2022 wanneer de enkele reisafstand tussen huis en kantoor 25 kilometer bedraagt.

Invloed op bestaande vergoedingen voor woon-werkverkeer



André

Werkt 5 dagen per week
- 2 dagen thuis
- 3 dagen op kantoor

Enkele reisafstand 25 kilometer.

Reiskostenvergoeding tot 2022

214 dagen x 50 kilometer per dag x € 0,19 = € 2.033 per jaar. Dit is **€ 169 per maand**.

Reiskostenvergoeding vanaf 2022

3/5 x 214 dagen x 50 kilometer per dag x € 0,19 = € 1.216 per jaar. Dit is € 101 per maand. **€ 68 per maand minder!** Eventueel kan voor de overige dagen een thuiswerkvergoeding worden gegeven. Deze bedraagt maximaal 86 x € 2 = € 172 per jaar. Dit is € 14 per maand.

CROP.NL

² Tijdens de COVID-19 pandemie is thuiswerken, voor zover mogelijk, het devies. In deze periode gold een goedkeuring waardoor de onbelaste thuiswerkvergoeding zoals die voor die tijd verstrekt werd aan een werknemer in stand kon blijven.

Wijziging vanaf 2022

Vanaf 2022 wordt het bovenstaande voorbeeld anders. Dit geldt zowel wanneer een thuiswerkvergoeding wordt ingevoerd, als wanneer dit niet wordt gedaan. Op de 214 dagen wordt vanaf dan een breuk toegepast die afhankelijk is van het aantal dagen dat naar kantoor wordt gereisd. In ons voorbeeld dus 3/5^e. In bovenstaande afbeelding is te zien dat de werknemer door de nieuwe maatregel maandelijks € 68 minder reiskostenvergoeding onbelast mag ontvangen. Een gedeelte hiervan kan gecompenseerd worden door de nieuwe thuiswerkvergoeding.

De impact van deze wijziging per 2022 is sterk afhankelijk van de situatie. CROP kan je uiteraard adviseren over de gevolgen die deze wijziging heeft voor jouw werknemers.

Vaste vergoeding voor thuiswerken

Ook voor de thuiswerkvergoeding kan op basis van de 128 / 214 dagenregeling een vaste vergoeding worden betaald. Hieronder laten wij aan de hand van enkele aanvullende rekenvoorbeelden zien hoe deze vergoeding, in combinatie met een vaste vergoeding voor woon-werkverkeer, uitwerkt in diverse situaties.

REKENVOORBEELDEN PER MAAND

**Suzanne**

werkt 4 dagen in de week
- 2 dagen thuis
- 2 dagen op kantoor
enkele reisafstand 20 km.

Reiskostenvergoeding € 54
2/5^e van 214 dagen is 86 dagen.
86 dagen x (40 km x € 0,19) / 12

Thuiswerkvergoeding € 14
2/5^e van 214 dagen is 86 dagen.
(86 dagen x € 2) / 12.

Suzanne ontvangt onbelast € 68

**Willem**

werkt 3 dagen in de week
- 1 dag thuis
- 2 dagen op kantoor
enkele reisafstand 10 km.

Reiskostenvergoeding € 27
2/5^e van 214 dagen is 86 dagen.
86 dagen x (20 km x € 0,19) / 12

Thuiswerkvergoeding € 7
1/5^e van 214 dagen is 43 dagen.
(43 dagen x € 2) / 12.

Willem ontvangt onbelast € 34

**Eszra**

werkt 5 dagen in de week
- 2 dagen thuis
- 3 dagen op kantoor
enkele reisafstand 5 km.

Reiskostenvergoeding € 20
3/5^e van 214 dagen is 128 dagen.
128 dagen x (10 km x € 0,19) / 12

Thuiswerkvergoeding € 14
2/5^e van 214 dagen is 86 dagen.
(86 dagen x € 2) / 12.

Eszra ontvangt onbelast € 34

Advies

De invoering van de thuiswerkvergoeding in 2022 biedt werkgevers de kans om werknemers tegemoet te komen in de kosten voor het thuiswerken. Met name voor werkgevers die op dit moment een vaste onbelaste vergoeding voor woon-werkverkeer betalen is de invoering van de thuiswerkvergoeding aanleiding om **het reispatroon van de werknemers op nieuw in kaart** te brengen. Het is wellicht niet langer mogelijk om de onbelaste vergoeding voor woon-werkverkeer op dezelfde manier te blijven betalen. Het verstrekken van een thuiswerkvergoeding kan gedeeltelijk voorkomen dat werknemers een ander nettoloon ontvangen.

Het is verstandig om goed na te denken over het thuiswerkbeleid voor uw werknemers. Naast fiscale aandachtspunten kunnen er ook arbeidsrechtelijke en beleidsmatige aandachtspunten spelen. CROP kan u hierbij ondersteunen en adviseren. Heeft u vragen of behoefte aan advies? Neem dan contact op met uw CROP-adviseur of met de kennisgroep loonheffingen via loonheffingen@crop.nl.