

Wijzigingen NOW 2.0 ten opzichte van NOW 1.0

Om de regeling beter toepasbaar te maken en aan te laten sluiten op de praktijk is een flink aantal wijzigingen doorgevoerd. Zo wordt de forfaitaire toeslag die ziet op vakantiegeld, pensioenlasten en premies werknemersverzekeringen verhoogd van 30% naar 40%. Ook wordt de 50% boete op het ontslaan van werknemers om bedrijfseconomische redenen geschrapt. Mocht ontslag om bedrijfseconomische redenen tot en met 31 augustus 2020 toch nodig blijken, dan wordt 100% van de loonsom gecorrigeerd (in plaats van de huidige 150%). Gaat het om ontslag om op grond van de Wet melding collectief ontslag (bij ontslag van 20 werknemers of meer) dan moet een werkgever met de vakbonden afspraken maken over werkbehoud op het moment dat ontslag om bedrijfseconomische redenen zich voor gaat doen.

Daarnaast is nog een aantal aanvullende eisen gesteld. Als een accountantsverklaring is vereist (vanaf € 125.000 aan NOW per concern) dan moet je als werkgever voorafgaand aan de aanvraag verklaren geen dividend of bonussen uit te keren of eigen aandelen in te kopen over 2020, tot en met de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening 2020 wordt vastgesteld in 2021. Bij bonussen zal dit beperkt blijven tot de bonussen die worden uitgekeerd aan het bestuur en de directie. Ook gaat een inspanningsverplichting gelden om personeel te stimuleren tot om- of bijscholing.

Als laatste belangrijke punt is toegevoegd dat eventuele andere subsidies of tegemoetkomingen die je als ondernemer ontvangt vanwege Corona (zoals bijvoorbeeld de tegemoetkoming vaste lasten) als omzet meetellen en hiermee de gemaakte omzet dus verhogen. Hierdoor is sprake van een lagere omzetsdaling en dus een lagere tegemoetkoming.

Algemene wijzigingen

Separaat aan de aankondiging van NOW 2.0 heeft minister Koolmees diverse wijzigingen aangekondigd die niet alleen gelden voor de nieuwe NOW 2.0, maar ook van invloed zijn op de nog lopende NOW 1.0.

Stijging loonsom gecompenseerd

Op dit moment wordt een stijging van de loonsom in de maanden maart, april en mei ten opzichte van januari (bijvoorbeeld door seizoenswerk) niet gecompenseerd. Dit wordt met terugwerkende kracht hersteld. Is de loonsom van maart tot en met mei hoger dan 3x de loonsom januari, dan wordt de loonsom van maart tot en met mei als uitgangspunt genomen voor de berekening van de subsidiehoogte bij de definitieve vaststelling van de subsidie. De loonsommen over april en mei worden daarbij wel gemaximeerd op de loonsom van maart. Hiermee gaat de subsidie voor de werkgever dus omhoog. Deze aanpassing leidt alleen tot een aanvullende compensatie bij de definitieve vaststelling. De berekening van het voorschot (op basis van de loonsom januari) blijft dus gelijk. Deze aanpassing geldt niet alleen voor bedrijven met seizoenswerk, maar voor alle werkgevers met een hogere gemiddelde loonsom in de periode maart tot en met mei dan tijdens de maand januari.

In het geval je als werkgever in januari 2020 een loonsom had van € 0, de aanvraag voor NOW is afgewezen door het UWV en er daarna sprake is van een stijging van de loonsom, neemt het UWV contact met je op. Ook deze compensatie zit niet in het voorschot. Deze werkgevers zullen dus moeten wachten tot de definitieve vaststelling van de subsidie.

13^e maand in januari telt niet meer mee

Aan de andere kant kan het ook zo zijn dat de loonsom van maart, april en mei juist lager is, omdat er bijvoorbeeld in januari een 13^e maand is uitbetaald. Ook hiervoor is een oplossing bedacht. De 13^e maand wordt achteraf uit de loonsom van januari gefilterd, waardoor de daling van de loonsom minder sterk is. Dat zal tot gevolg hebben dat er, door de rekenformule waar wij [hier](#) ook al aandacht aan hebben besteed, minder NOW terug betaald hoeft te worden, dan anders het geval zou zijn geweest.

Grens Accountantsverklaring bekend

Een accountantsverklaring is vereist bij een voorschot van € 100.000 of hoger (80%) of een feitelijke tegemoetkoming van € 125.000 of hoger op concernniveau. Deze grens geldt in beginsel op concernniveau en dus niet per afzonderlijk loonheffingnummer waarvoor een aanvraag NOW is gedaan. Als geen sprake is van een concern, geldt deze grens uiteraard ook, maar dan voor de afzonderlijke rechtspersoon.

Is sprake van een tegemoetkoming van ten minste € 20.000 (80% voorschot) of € 25.000 aan NOW, dan is geen accountantsverklaring vereist, maar zal een derde (bijvoorbeeld belastingadviseur of extern administratiekantoor) moeten verklaren dat de omzetsdaling die je als werkgever opgeeft correct is. Voldoe je niet aan deze voorwaarden, dan kan de verlening worden geweigerd waardoor het gehele voorschot moet worden terugbetaald.

Voor de volledigheid merken wij nog op, dat als je gebruik maakt van de mogelijkheid om de omzetsdaling op werkmaatschappij niveau te bepalen, je altijd een accountantsverklaring moet overleggen.

Overname bedrijfsactiviteiten

Heb je in 2019 of begin 2020 bedrijfsactiviteiten overgenomen, dan zorgen die in 2020 mogelijk dat je daarmee ook omzet behaalt en dat je omzetsdaling (voor dit bedrijfsonderdeel als onderdeel van het concern) hierdoor lager is. Bij overname van bedrijfsactiviteiten mag je de omzetsdaling op eenzelfde manier berekenen alsof je je bedrijf pas in 2019 of 2020 was gestart op het moment dat je de activiteiten hebt overgenomen. Dit zorgt voor een objectiever beeld rondom de daadwerkelijke omzetsdaling voor deze ondernemers.

Verlenging termijn indiening NOW 1.0

Gezien de korte termijn waarop deze wijzigingen zijn aangekondigd voorafgaand aan de sluiting van de termijn van NOW 1.0 (aan te vragen tot en met 31 mei), wordt de termijn voor aanvragen voor NOW 1.0 verlengd tot en met 5 juni 2020.