



CROP

Grip op de loonheffingen
tijdens de Coronacrisis .

Wat je kunt doen .

Coronamaatregelen in de loonheffingen en sociale verzekeringen .

Op 12 maart en 17 maart 2020 heeft de overheid diverse maatregelen in verband met het coronavirus aangekondigd. Met deze maatregelen voor werkgevers en zelfstandigen wil de regering ondernemers ondersteunen om de periode te overbruggen waarin de economische gevolgen van het coronavirus voelbaar zijn.

In deze nieuwsflits informeren wij je over de maatregelen die relevant kunnen zijn en geven wij fiscale mogelijkheden die juist nu interessant kunnen zijn. Voor het laatste nieuws over noodmaatregelen aangekondigd door de regering kun je uiteraard terecht bij de [Corona Desk](#) op onze site.

■	Thuiswerken
■	Vervoer
■	Noodmaatregelen
■	Wet Arbeidsmarkt in Balans

■	DGA
■	Bijzonder uitstel van betaling
■	Grensoverschrijdende arbeid
■	Diversen





Thuiswerken

Onbelaste internetvergoedingen

Je kunt onder voorwaarden de kosten voor internet thuis onbelast aan je werknemers vergoeden. Voorwaarde hiervoor is dat toegang tot het internet in je ogen noodzakelijk is voor het werk. Nu de meeste werknemers verplicht thuiswerken is dit veelal het geval.

(Arbo)-voorzieningen op de thuiswerkplek

Er geldt een gerichte vrijstelling voor het vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen van voorzieningen die op de werkplek worden gebruikt en die voortvloeien uit jouw arbeidsomstandighedenbeleid. Onder voorwaarden is het dus mogelijk om onbelast arbo-voorzieningen te vergoeden, verstrekken of ter beschikking te stellen aan uw werknemers.

Noodzakelijke ICT-voorzieningen

Er geldt een gerichte vrijstelling voor het vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen van ICT-middelen die noodzakelijk zijn voor het goed kunnen uitvoeren van de werkzaamheden. Er gelden wel een aantal voorwaarden waaraan moet worden voldaan. Graag informeren wij je hierover.

Onbelaste kostenvergoedingen

Als een werknemer vaak dezelfde soort kosten maakt, kan je een onbelaste vaste kostenvergoeding toekennen. Mogelijk staan er tegenover die vergoedingen op dit moment geen kosten. Dat kan een tijdje goed gaan, maar op een bepaald moment is toch echt sprake van loon. Wanneer en tot in hoeverre hiervan sprake is, hangt erg af van de specifieke situatie. Neem gerust contact op indien je hier vragen over hebt.



Vervoer

Onbelaste vaste reiskostenvergoedingen

Voor reiskostenvergoedingen bestaat de mogelijkheid een vaste onbelaste vergoeding af te spreken, bijvoorbeeld voor het woon-werktraject van de werknemer.

Voor veel werknemers leiden de maatregelen rondom de coronacrisis echter tot een behoorlijke verandering van hun reispatroon. Deze verandering in het reispatroon kan met zich meebrengen dat de vaste onbelaste reiskostenvergoeding moet worden aangepast, of zelfs helemaal niet meer onbelast plaats kan vinden.

Het aanpassen of helemaal vervallen van onbelaste vaste kostenvergoedingen was in de ogen van de staatssecretaris een ongewenst gevolg van de Coronacrisis.

Daarom is op 14 april een beleidsbesluit gepubliceerd waarin is goedgekeurd dat voor een onbelaste vaste reiskostenvergoeding geen gevolgen worden verbonden aan een wijziging in het reispatroon van een werknemer als gevolg van de Coronacrisis. Dit betekent dat de werkgever voor de hoogte van de onbelaste vaste kostenvergoeding mag blijven uitgaan van het reispatroon waar de vergoeding al op gebaseerd was





Noodmaatregelen

Noodmaatregel Overbrugging Werkbehoud

Indien de onderneming omzetverlies ondervindt door de Coronacrisis, kom je onder voorwaarden in aanmerking voor een compensatie in de loonkosten. Deze compensatie is een gift vanuit de overheid en hoeft niet te worden terugbetaald. Er gelden twee voorwaarden:

- 1. De onderneming heeft een omzetverlies van 20% of meer. Er mag gekeken worden naar een vaste periode van drie aaneengesloten maanden tussen 1 maart 2020 en 31 juli 2020.*
- 2. De onderneming betaalt de werknemers 100% van het reguliere salaris door.*

Indien de onderneming aan de voorwaarden voldoet, ontvang je 90% van de loonsom retour. Dit is afhankelijk van het percentage aan daadwerkelijk omzetverlies. Bij 100% omzetverlies ontvangt de onderneming 90% en bij 50% omzetverlies ontvang je bijvoorbeeld 45% (90% van 50%).

Om je tegemoet te komen, wordt na indiening van de aanvraag reeds 80% van de verwachte subsidie aan je vergoed door het UWV. Achteraf vindt een nacalculatie plaats.

Er wordt uitgegaan van het SV-loon over januari voor de berekening van het voorschot. Hierin worden bij fictie ook een vergoeding gerekend voor afgedragen (pensioen)premies en vakantiegeld.

Neem voor meer informatie contact met ons op of kijk op www.crop.nl/corona-desk.



Wet arbeidsmarkt in balans

Termijn schriftelijke contracten in administratie is verlengd

Voorwaarde voor het mogen toepassen van de lage WW-premie is dat sprake is van een schriftelijke (tweezijdig) getekende arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die niet is aan te merken als een oproepcontract. Veel ondernemingen maakten tot voor kort gebruik van een schriftelijke kennisgeving van de werkgever dat een tijdelijk contract is omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd.

Het betreft in bovenstaand geval geen tweezijdig getekende overeenkomst. De werknemer dient ook mee te tekenen. Bij contracten waar dit (in het verleden) niet is gebeurd, dient dit te worden hersteld, bijvoorbeeld door het tekenen van een addendum. Dit moest uiterlijk voor 1 april gebeurd zijn omdat anders de hoge WW-premie met terugwerkende kracht naar 1 januari 2020 moest worden toegepast. Deze termijn is nu verlengd naar vóór 1 juli 2020. Wil je weten op welke manieren je aan bovenstaande verplichting kunt voldoen? Wij helpen je graag.

Aanpassing overwerkregel

Indien het aantal verloonde uren van werknemers met een arbeidsduur van minder dan 35 contracturenuren per week op kalenderjaarbasis 30% of hoger is, moet over het hele jaar met terugwerkende kracht de hoge WW-premie worden toegepast.

Deze maatregel kan in bepaalde sectoren, zoals de zorg, tot onbedoelde effecten leiden nu structureel overwerk noodzakelijk is. Wij informeren je graag of dit ook voor je onderneming geldt.





DGA

Kan het gebruikelijk loon worden aangepast?

Op grond van de gebruikelijkloonregeling wordt bepaald hoe hoog het loon van de aanmerkelijkbelanghouder minimaal moet zijn. Slechte financiële omstandigheden kunnen een aanleiding zijn om het gebruikelijk loon te verlangen

Op 1 april 2020 heeft de Belastingdienst bekendgemaakt dat het gebruikelijk loon tijdelijk lager mag worden vastgesteld, in het geval de coronacrisis grote gevolgen heeft voor de omzet en liquiditeit van de bv. Voor de verlaging hoeft geen instemming te worden verkregen van de Belastingdienst.

Op 8 mei werd dit bericht aangevuld met een besluit waarin een goedkeuring is uitgewerkt met de voorwaarden waaronder het gebruikelijk loon kan worden verlaagd.

Bij omzetzakeringen mag het gebruikelijk loon in 2020 evenredig lager zijn. Dat betekent dat over 2020 het gebruikelijk loon, onder diverse voorwaarden mag worden vastgesteld op basis van de volgende berekening:

$$\text{Gebruikelijk loon 2019} \times \frac{\text{Omzet over de eerste 4 maanden 2020}}{\text{Omzet over de eerste 4 maanden 2019}}$$

Wanneer het loon wordt verlaagd, wordt dit lagere loon meegenomen in de loonaangiften voor de komende maanden. Aan het eind van 2020 (of op het moment dat de dienstbetrekking eindigt) wordt bepaald wat het gebruikelijk loon over 2020 zou moeten zijn. Wanneer de bv te weinig loon heeft betaald, moet het verschil alsnog als loon worden verwerkt in de loonaangifte. Indien de continuïteit van de onderneming in gevaar is, mag het gebruikelijk loon lager worden vastgesteld, maar niet lager dan het wettelijk minimumloon dat past bij het aantal uren dat de dga voor de onderneming werkt.

Dat nu geen instemming van de Belastingdienst nodig is, betekent dus niet dat de Belastingdienst achteraf geen correcties mag toepassen wanneer zij van mening is dat het loon te laag is vastgesteld in deze maanden. Neem voor meer informatie contact met ons op.



Bijzonder uitstel van betaling

Bijzonder uitstel mogelijk

Kan je onderneming belastingaanslagen niet betalen, dan kan bijzonder uitstel van betaling worden gevraagd voor de loonheffingen, inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting en de omzetbelasting (btw).

Het verzoek wordt automatisch verleend voor drie maanden, en kan onder voorwaarden nog drie maanden worden verlengd. Krijg je een (automatische) verzuimboete opgelegd voor het niet betalen, dan hoeft je deze niet te betalen.

Het is belangrijk dat de onderneming tijdig aangifte doet. Uitstel van betaling kan enkel worden aangevraagd na het doen van aangifte en na ontvangst van de aanslag.

Melding betalingsonmacht

Op 8 april is bekend geworden dat het separaat schriftelijk melden van betalingsonmacht niet meer nodig is. Het (digitaal) aanvragen van uitstel wordt ook als melding betalingsonmacht aangemerkt. De termijn van 14 dagen waarbinnen betalingsonmacht moet worden gemeld is hierbij ook losgelaten. Als na het opleggen van de naheffingsaanslag uitstel van betaling wordt aangevraagd, dan hoeft daarom niet ook nog een melding betalingsonmacht te worden gedaan.

Wij helpen je graag met het vragen van bijzonder uitstel van betaling.





Grensoverschrijdende arbeid

Thuiswerken en sociale zekerheid bij grensoverschrijdende arbeid

Het kabinet heeft tijdelijke maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat het coronavirus niet verder verspreid wordt, daardoor werkt je personeel nu meer thuis in het woonland in plaats van in het werkland.

De SVB en het kabinet hebben aangekondigd dat de wijziging van werkland op dit moment (nog) geen invloed heeft in welk land een werknemer sociaal verzekerd is. België en Duitsland hebben soortgelijke maatregelen getroffen. De verzekeringssituatie blijft gelijk. Als werkgever hoeft je op dit moment hiervoor niets te doen.

Mogelijk kan dit nog gaan wijzigen op het moment dat de maatregelen rondom thuiswerken worden verlengd. Wij houden je hier graag van op de hoogte.

Thuiswerken en belastingheffing

In tegenstelling tot de sociale zekerheid kan het (langdurig) thuiswerken voor werknemers gevolgen hebben in welk land zij worden belast. Dit is afhankelijk van in welk land zij werken en hoe zij doorgaans hun werkzaamheden verrichten. Inmiddels zijn al diverse landen in overleg om de gevolgen van de corona-crisis op het gebied van internationale belastingheffing zoveel mogelijk te beperken. Wij adviseren je hier graag in meer detail over in een specifieke situatie.



Diversen

Spreads uitbetaling vakantiegeld

De maand mei vormt voor veel ondernemers een dure maand omdat dan het vakantiegeld wordt uitbetaald. Er zijn mogelijkheden om met werknemers afspraken te maken de uitbetaling van het vakantiegeld te verspreiden over het jaar.

Keten- en inlenersaansprakelijkheid

Wij kunnen je ondersteunen om het risico te verkleinen en zelfs te voorkomen dat je onderneming wordt aangesproken bij faillissement van uitleners of (onder)aannemers. Wij zien de afgelopen weken dat het aantal faillissementen toeneemt. De verwachting is dan ook dat het aantal aansprakelijkstellingen voor de keten- en inlenersaansprakelijkheid zal toenemen. Wil je hierop in control zijn, wij helpen je graag.

Deblokkeren G-rekening bij uitstel van betaling

Bedrijven die personeel uitzenden, uitlenen of detacheren, kunnen aan de Belastingdienst vragen om hun g-rekeningen te laten deblokkeren. In normale situaties kan daarmee alleen het overschot op de g-rekening worden vrijgegeven. Nu kunnen tijdelijk ook bedragen worden vrijgegeven die zijn gereserveerd voor de loonheffing of btw. Voor die aanslagen moet dan eerst bijzonder uitstel van betaling zijn gevraagd vanwege de coronacrisis. De verruimde deblokkeringsmogelijkheid geldt dan voor bedragen waarvoor de Belastingdienst bijzonder uitstel heeft verleend.



Vragen?

Neem gerust contact op met een van onze specialisten



Brian Pennings

Partner Tax

bpennings@crop.nl



Lucia Veenstra

Senior Manager Tax

lveenstra@crop.nl



Bram Reijnders

Manager Tax

breijnders@crop.nl



Heleen Goeting

Consultant Tax

hgoeting@crop.nl



**Aandacht voor de ondernemer,
samen vooruit .**